

**Code der Ausschreibung:**

„AOV/SUA-SF 025/2018“

ERKENNUNGSCODE CIG:

LOS 1: 7513078419
 LOS 2: 7513083838
 LOS 3: 7513087B84
 LOS 4: 7513090DFD

Codice gara:

„AOV/SUA-SF 025/2018“

CODICE CIG:

LOTTO 1: 7513078419
 LOTTO 2: 7513083838
 LOTTO 3: 7513087B84
 LOTTO 4: 7513090DFD

Erklärung Nr. 1

Es wird mitgeteilt, dass die in den Ausschreibungsbedingungen erwähnten "Erworbenen Rechte", die zugunsten der vom abtretenden Betreiber an das nachfolgende Unternehmen übertragenen Angestellten beizubehalten sind, auch das im Artikel 9-quater Absatz 1 des Gesetzes 123/2017 (Änderung Art. 28 Absatz 7 des Gesetzesdekretes 50/2017) Vorgesehene beinhalten:

„e) im Falle der Ersetzung des Betreibers infolge einer Ausschreibung, Vorsehung in den Ausschreibungsbedingungen der nahtlosen Übertragung des vom abtretenden Betreiber beschäftigten Personals, mit Ausnahme der leitenden Angestellten, auf das nachfolgende Unternehmen, wobei auf das Personal jedenfalls der staatliche Kollektivvertrag für den betreffenden Sektor und der vom abtretenden Betreiber angewandte Zweitstufen- oder Gebietsvertrag angewandt, unter Einhaltung der in Artikel 3 Absatz 3 Satz 2 der Richtlinie 2001/23/EG des Rates vom 12. März 2001 festgelegten Mindestgarantien, anzuwenden ist. Die Abfindung betreffen die vom abtretenden Betreiber auf das nachfolgende Unternehmen übertretenden Angestellten, wird vom abtretenden Betreiber an das NISF gezahlt.“

Und im Artikel 17 Absatz 2 des LG 15/2015
„Das nachfolgende Unternehmen übernimmt die Angestellten vom abtretenden Unternehmen unter dauerhafter Beibehaltung der von den Angestellten durch staatliche Kollektivverträge und Zusatzkollektivverträge erworbenen Rechte sowie im Allgemeinen all dessen, was die Entlohnung, das Dienstalter und die Berufsbilder betrifft.“

Chiarimento n. 1

Si comunica che tra i "diritti acquisiti", menzionati nel disciplinare, da mantenere in capo al personale dipendente trasferito dal gestore uscente al subentrante è ricompreso anche quanto indicato dall'articolo 9-quater, comma 1 della Legge 123/2017(modifica art. 28 comma 7 del DL 50/2017):

“e) in caso di sostituzione del gestore a seguito di gara, previsione nei bandi di gara del trasferimento senza soluzione di continuità di tutto il personale dipendente dal gestore uscente al subentrante con l'esclusione dei dirigenti, applicando in ogni caso al personale il contratto collettivo nazionale di settore e il contratto di secondo livello o territoriale applicato dal gestore uscente, nel rispetto delle garanzie minime disciplinate all'articolo 3, paragrafo 3, secondo periodo, della direttiva 2001/23/CE del Consiglio, del 12 marzo 2001. Il trattamento di fine rapporto relativo ai dipendenti del gestore uscente che transitano alle dipendenze del soggetto subentrante è versato all'INPS dal gestore uscente.”

e dall'articolo 17 comma 2 della LP 15/2015:
“L'impresa subentrante deve assumere il personale dipendente dell'impresa cessante con l'impegno di mantenere nel tempo i diritti acquisiti dal personale dipendente tramite contrattazione nazionale collettiva di lavoro, contrattazione integrativa e, in generale, per ciò che attiene a retribuzione, anzianità e profili professionali.”